# 求職者の皆さまへ：ハラスメント防止に向けた当社のルール

当社は、皆さまの「殻を破る（EXEO）」挑戦を尊重し、すべての求職者の皆さまが安心して選考に参加できる、公正で健全な採用活動を行います。

## 1. 選考（面談・面接）に関するルール

### ■ 実施場所

本社・園施設のほか、会社が指定した場所（カフェやファミリーレストラン等のオープンスペース）、またはオンラインで実施します。
※カラオケ・自宅・個室など、第三者から見えにくい閉鎖的な場所での選考は行いません。

### ■ 実施体制

可能な限り第三者の目が届く環境で実施し、必要に応じて複数名で対応します。

### ■ 連絡方法

求職者の皆さまとの連絡は、原則として会社指定のメールアドレスまたは電話を使用します。採用担当者個人の SNS や個人アカウント等を利用した私的な連絡・接触は行いません。

## 2. ハラスメントの禁止

採用活動において、以下のようなハラスメント行為を一切許容しません。

- 性別、年齢、家族構成、結婚・妊娠等に関する不適切な質問や発言
- 容姿、身体、私生活等に関する不適切な発言や質問
- 威圧的、侮辱的、差別的な言動
- 求職者の人格や尊厳を傷つける言動
- 必要以上の身体的接触や、不適切な距離感での接触
- その他、求職者に精神的・身体的な苦痛を与える行為

## 3. 相談窓口

選考過程で不安や疑問を感じた際は、以下の窓口へご相談ください。ご相談いただいたことを理由として、選考その他において不利益な取扱いを行うことはありません。
また、相談者および関係者のプライバシーを保護し、相談内容や個人情報は対応に必要な範囲で適切に取り扱います。

相談窓口：株式会社エクシオジャパン　管理部
TEL：050-3315-0633
当社は、求職者の皆さまの人格と尊厳を尊重し、安心して選考に参加いただける採用環境の実現に努めます。